

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.

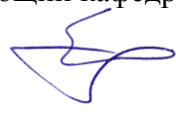
Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Смагина Виктория Игоревна, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Инновационный менеджмент в управлении персоналом»

Направление подготовки:	38.03.03 – Управление персоналом
Профиль:	Кадровая безопасность
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2015

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии  Л.Ф. Кочнева	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой  И.А. Епишкин
---	--

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Дисциплина» являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций:

ПК-68 владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике

ПК-73 знанием основ организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования

ПК-76 знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом и готовностью использовать их на практике

ПК-77 знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

ПК-78 способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Инновационный менеджмент в управлении персоналом" относится к блоку 1 "Профессиональный цикл" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-32	владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации
ПК-34	знанием основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования
ПК-36	знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала
ПК-37	способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Приводится описание образовательных технологий, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения модуля (дисциплины). Специфика сочетания методов

и форм организации обучения отражается в матрице (см. табл.) Перечень методов обучения и форм организации обучения может быть расширен. Методы и формы организации обучения (ФОО) Методы и формы активизации деятельности Виды учебной деятельности ЛК Семинар СРС Дискуссия x x IT-методы x x Групповая работа x Разбор кейсов x x x Опережающая СРС x x Индивидуальное обучение x x Проблемное обучение x x x Обучение на основе опыта x x Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия: ? изучение теоретического материала дисциплины на лекциях с использованием компьютерных технологий; ? самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной и научной литературы; ? закрепление теоретического материала посредством выполнения проблемно-ориентированных, поисковых, творческих заданий; ? использование тренинг-технологий при отработке практических умений .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

1. Основные понятия инновационного менеджмента

- ? Сущность инновационного менеджмента.
- ? Инновации, инновационные процессы, инновационная деятельность.
- ? Принципы формирования условий инновационной деятельности.
- ? Субъекты инновационного процесса.

РАЗДЕЛ 1

Групповая дискуссия на тему «Роль и место инноваций в современной экономике».

РАЗДЕЛ 2

Виды инноваций

- ? Классификация инноваций;
- ? Продуктовые инновации;
- ? Процессные инновации.

РАЗДЕЛ 3

Инновационная политика организации

- ? Роль и место инноваций в структуре деятельности организации;
- ? Инновационные предприятия и особенности управления ими;
- ? Инновационные стратегии;
- ? Инновационная политика организации и корпоративная культура.

РАЗДЕЛ 4

Управление персоналом в системе инновационного управления

- ? Инновационный потенциал и инновационная активность персонала;
- ? Управление персоналом на инновационном предприятии
- ? Современные инновационные технологии управления персоналом

РАЗДЕЛ 5

5. Проектирование организационных изменений

- ? Основы управления изменениями;
- ? Принципы проектирования организационных изменений;
- ? Управление внедрением организационных инноваций

РАЗДЕЛ 6

Оценка эффективности инновационных проектов в области управления персоналом

- ? Общие методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов;
- ? Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом;
- ? Оценка социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом.

Зачет